

## Was Sie erwarten können.

Sie definieren Ihr Anforderungsprofil. Wenn Sie möchten, begleiten wir Sie dabei.

Wir gleichen ihr Profil mit unseren südkoreanischen Kandidaten ab.

Sie erhalten passende Vorschläge und wählen die Menschen aus, mit denen Sie gerne sprechen möchten.

Wir arrangieren die Erstgespräche. Entweder direkt bei ihnen vor Ort oder in einem ersten Kennenlernen in einer Videokonferenz.

Wir arrangieren und begleiten ein weiteres, vertiefendes und persönliches Vorstellungsgespräch.

Wenn alles passt, entscheiden Sie sich für einen der Kandidaten.

Wir kümmern uns um Einreise- und Arbeitsformalitäten.

Wir begleiten Ihren Kandidaten in allen wesentlichen Vorbereitungen für seinen Arbeitsbeginn, angefangen von vielleicht weiteren Sprachtrainings über Wohnungssuche bis zur Familienintegration.

Wir bleiben zu allen Fragen und in der Einarbeitungszeit an Ihrer Seite.

## Was Sie ergänzend in Anspruch nehmen können.

Über den reinen Recruiting Prozess hinaus können Sie etliche weitere Dienstleistungen von unseren HR- und Management Experten abrufen.

Sie lassen sich von uns beratend begleiten und profitieren von unseren Erfahrungen aus Führungspositionen im Management.

Sie erhalten eine vorbereitende Unternehmensanalyse. Wir schauen uns gemeinsam an, wie Ihre Rekrutierung organisiert ist und ob es auch international funktioniert. Wir schauen darauf, in welchen Strukturen und mit welchen Ressourcen Sie arbeiten und ob Ihre Stellenbeschreibungen für internationale Ausschreibungen geeignet sind.

In den wichtigen ersten 100 Tagen können Sie sich begleiten lassen mit Integrationstrainings, Mentorenplanung, bei interkulturellen Fragen oder der Konzeption und Durchführung von Team-Building-Workshops.

## Warum Ihre Kandidaten in guten Händen sind.

Sie werden in ihrer Wunschfindung und Lebensplanung einfühlsam begleitet, im Wissen um ihre Herkunft, ihre Kultur und ihre Ausbildung.

Sie erhalten eine ausführliche Beratung über Arbeiten in Deutschland.

Ihre Profile werden aufgenommen, ihre Eignung eingeschätzt. Je nach Ausgangslage erhalten sie ergänzende Vorbereitungen. Von Sprache bis Kultur.

Sie werden begleitet in allen Behördenangelegenheiten. Von Visa bis Anerkennung ihrer beruflichen Qualifikation bis Arbeitserlaubnis. Sie werden begleitet bei Bewerbungsgesprächen.

Sie erhalten eine Beratung in allen privaten Entscheidungen, der Analyse ihrer finanziellen Situation, der Wohnungssuche, Nachzug der Familie, Integration im Wohnumfeld, der Schule, bei Freizeitaktivitäten.

## Welche Kosten auf Sie zukommen.

Personalsuche, Personalmarketing, Anzeigen oder Headhunter... alles teure Maßnahmen, die in Zeiten von Fachkräftemangel immer mehr Ressourcen in Anspruch nehmen.

Der neue Service von Korea Consulting schlägt gleich mehrere Fliegen mit nur einer Klappe.

Und darum können sich das alle Unternehmen leisten. Ganz kleine, mittelständische und ganz große. Jeder einzelne Fall wird mit ausschließlich sinnhaften Maßnahmen gelöst. Es gibt keine Standardprozeduren, keine Standardgebühren, keine „Prozent-vom-Jahresgehalt“-Denke. Es gibt Sie. Und es gibt Ihre Kandidaten. Und weil Sie beide den gleichen großen Wunsch haben, trägt jeder zur besten Lösung bei.

Gemeinsam schauen wir, was eine wirklich sinnvolle Dienstleistung ist. Und gemeinsam schauen wir, mit welchen Kosten das für jeden Beteiligten verbunden ist.

Fair. Gemeinsam. Sinnvoll. Bezahlbar. Wir nennen das win-win-win.